



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Zadanie 2 Opracowania zintegrowanego systemu prognostyczno-informacyjnego umożliwiającego prognozowanie zatrudnienia w projekcie „Analiza procesów zachodzących na polskim rynku pracy i w obszarze integracji społecznej w kontekście prowadzonej polityki gospodarczej”, realizowanym przez Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich w partnerstwie z Instytutem Pracy i Spraw Socjalnych
Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Warszawa, dnia 11 kwietnia 2014 roku

**Pan / Pani Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy**

Szanowna/-y Pani/-nie Dyrektor/-rze,

uprzejmie zapraszamy do udziału w **bezpłatnym szkoleniu z zakresu obsługi narzędzia prognozowania zatrudnienia** dla pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia, opracowanego w ramach projektu pn. „Analiza procesów zachodzących na polskim rynku pracy i w obszarze integracji społecznej w kontekście prowadzonej polityki gospodarczej” (w ramach PO KL, Priorytet I Zatrudnienie i integracja społeczna, Działanie 1.1 Wsparcie systemowe instytucji rynku pracy).

Narzędzie prognozowania zatrudnienia jest systemem informatycznym, który na podstawie modelu ekonometrycznego i danych statystycznych pozwala na wygenerowanie prognoz popytu na pracę dla zadanego okresu, grupy zawodu, sektora gospodarki czy województwa, a także umożliwi prowadzenie analiz scenariuszowych. Korzystanie z narzędzia ułatwi pracownikom PUP realizację zadań związanych z opracowywaniem analiz rynku pracy oraz wymagających rozpoznania przyszłego zapotrzebowania na pracę według zawodów. Będzie zatem pomocne w procesie podejmowania decyzji dotyczących polityki rynku pracy w perspektywie średniookresowej. Celem szkolenia jest przygotowanie pracowników publicznych służb zatrudnienia do korzystania z narzędzia prognostycznego, a także pozyskanie wiedzy o celach i funkcjonalnościach wypracowanego modelu prognozowania popytu na pracę oraz umiejętności swobodnego poruszania się po portalu www.prognozowaniezatrudnienia.pl.

Mając na uwadze powyższe, uprzejmie prosimy o oddelegowanie do udziału w szkoleniu 1 pracownika z Państwa Urzędu dodatkowe osoby mogą stanowić listę rezerwową, w szczególności **pracowników kluczowych**, realizujących zadania związane z gromadzeniem i analizą danych. Z uwagi na cel i charakter narzędzia prognostycznego, do udziału w szkoleniu powinny zostać skierowane osoby dysponujące wiedzą na temat opracowywania analiz oraz sprawnie posługujące się komputerem i Internetem.

Przed dokonaniem zgłoszenia, uprzejmie prosimy o dokładne zapoznanie się z załączoną dokumentacją zgłoszeniową.

Z poważaniem

.....
Tomasz Gierwałowski
Członek Zarządu - Dyrektor Zarządzający
WYG International Sp. z o.o.

Załączniki:

1. Informacja na temat szkolenia,
2. Warunki udziału w szkoleniu i zasady rekrutacji,
3. Formularz zgłoszeniowy.