

Zadanie 2 Opracowanie zintegrowanego systemu prognostyczno-informacyjnego umożliwiającego prognozowanie zatrudnienia w projekcie „Analiza procesów zachodzących na polskim rynku pracy i w obszarze integracji społecznej w kontekście prowadzonej polityki gospodarczej”, realizowanym przez Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich w partnerstwie z Instytutem Pracy i Spraw Socjalnych  
Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

## Syntetyczny raport

**Tytuł zadania: Wnioski z wyjazdu studialnego do wybranych krajów UE15**

**Autor: Łukasz Arendt**

W opracowaniu przedstawiono doświadczenia holenderskich (*Research Centre for Education and the Labour Market (ROA)* i *EIM Business and Policy Research*) i niemieckich (*Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung* i *Bundesinstitut für Berufsbildung*) instytucji związane z prognozowaniem popytu na pracę z punktu widzenia wykorzystania tych doświadczeń w budowaniu polskiego modelu i systemu prognozowania zatrudnienia.

Opracowanie składa się z wprowadzenia i trzech głównych części. Pierwsza część przedstawia holenderskie doświadczenia w prognozowaniu popytu na pracę. W części drugiej omówiono doświadczenia niemieckie. Obie części mają podobną strukturę – w pierwszej kolejności zaprezentowano syntetyczną charakterystykę danej instytucji i jej strukturę. Następnie skupiono się na opisie stosowanej metodologii prognozowania oraz opisie problemów, jakie pojawiają się na poszczególnych etapach procesu prognozowania.

W ostatniej głównej części opracowania przedstawiono wnioski płynące z przeprowadzonych rozmów i analiz pozyskanych dokumentów dla polskiego systemu prognozowania zatrudnienia – zarówno dla systemu, jaki ma zostać utworzony w ramach realizacji zadania 2 „Opracowania zintegrowanego systemu prognostyczno-informacyjnego umożliwiającego prognozowanie zatrudnienia”, jak również dla rozwijania tegoż systemu po roku 2014. Wnioski i rekomendacje mają dwojaki charakter: metodologiczny, związany z budową modelu ekonometrycznego oraz „techniczny”, dotyczący sposobu organizowania i zarządzania projektem.

W wersji książkowej opracowanie nosi tytuł: *Holenderskie i niemieckie doświadczenia w prognozowaniu popytu na pracę – wnioski dla polskiego systemu prognozowania zatrudnienia*, wydane zostało przez IPiSS w 2012 roku, liczy 64 strony.